



# Jaarverslag 2023 Stichting De Woestijnroos

## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	3
2.	Organisatie .....	4
3.	Missie en Visie.....	5
4.	Hoe ziet De Woestijnroos eruit?.....	6
4.1.	Wat is er in 2023 op het centrum gebeurd?.....	6
4.1.1.	Gehandicaptenzorg van 4 jaar tot en met 13 jaar .....	7
4.1.2.	Gehandicaptenzorg van 14 jaar en ouder .....	8
4.1.3.	Kleuters .....	8
4.1.4.	Moeders.....	8
4.1.5.	Opleiding en training .....	9
4.1.6.	Vervoer.....	9
4.1.7.	Gebouwen en beheer.....	9
4.1.8.	Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling.....	9
4.2.	Wat is er in 2023 op het agrarisch bedrijf gebeurd? .....	12
5.	Wat is er door de Stichting in Nederland gedaan?.....	13
6.	Financiën .....	14
6.1.	Ontvangsten en uitgaven 2023 .....	14
6.2.	Balans 31-12-2023.....	15
7.	Tot slot.....	16

## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting De Woestijnroos over 2023. Met dit verslag willen wij u meenemen naar het leven op en om De Woestijnroos. In januari 2023 begonnen Caroline en Youssef in hun jaarplan met de volgende tekst:

'De Heer regeert. Hij heeft de hoogste macht. Hij is de machtigste Koning. Daardoor staat de wereld stevig. U bent er altijd geweest. Al vanaf het eerste begin bent U Koning. U regeert voor eeuwig.' (naar psalm 93)

Wat een mooie zekerheid waarop mag worden gebouwd. In de regio van Egypte heerst veel onrust. In het land zelf werd de Egyptische pond twee keer zo duur. Dat werd dagelijks gevoeld in de kosten van het levensonderhoud. Het was bijzonder dat afgelopen jaar de salarissen verhoogd konden worden en er zelfs twee keer een extraatje is uitbetaald. God voorzag in wat nodig was.

Het leven op De Woestijnroos mocht doorgang vinden. Oudere kinderen namen afscheid en nieuwe kinderen kwamen. Juffen leerden het vak en namen kennis mee hun gezinnen in. Ouders kregen handvatten om hun kind te begeleiden. De zon kwam op en ging onder. Elke dag was er genoeg om het mooie werk onder kinderen met en zonder beperking voortgang te laten hebben.

Wij als bestuur kijken terug op een gezegend jaar. Er gebeurde veel. Het is onze wens dat we met dit jaarverslag u een goede inkijk in het leven op De Woestijnroos geven. Neem gerust contact met ons op wanneer er vragen zijn.

Veel leesplezier!

Reinier van Eijsden – Lunteren  
Antoinette van Andel-Schipper – Dordrecht

Juni 2024

## 2. Organisatie

Het centrum in Egypte is ontstaan door het werk van Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Ten behoeve van dit werk is in Egypte een stichting opgericht. Het centrum is geregistreerd en erkend door de Egyptische autoriteiten<sup>1</sup>. Deze Egyptische stichting kent een bestuur van 5 personen. Dit bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing van de dagelijkse leiding en voor het gevoerde en te voeren beleid.

De dagelijkse leiding van het centrum berust bij Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Zij geven leiding aan de groepsleiders<sup>2</sup> en aan de assistent groepsleiders, als ook aan de werk(st)ers op de boerderij en de chauffeur.

In Nederland is in 2005 ook een stichting opgericht om het werk in Egypte te ondersteunen. In 2023 telde het bestuur 5 leden. De volgende personen hadden zitting in dit bestuur:

Antoinette van Andel

Reinier van Eijsden (voorzitter)

Anneke Kamp (secretaris)

Dirk Kamp (penningmeester)

Diane van der Wind – per november 2023 opgevolgd door Yvette Steketee-Schram

Ook in 2023 was het weer bemoedigend om te merken dat het project al vele jaren wordt ondersteund door een trouwe achterban in Nederland. Daarnaast zijn er ook in Egypte diverse mensen die het project een warm hart toedragen. Het stemt ons tot grote dankbaarheid.

---

<sup>1</sup> Het Ministerie van Sociale Zaken in Egypte

<sup>2</sup> Als in dit jaarverslag geschreven wordt over de groepsleiders, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

### 3. Missie en visie

#### Missie

Project De Woestijnroos wil van betekenis zijn voor de lokale bevolking in de omgeving van El Fayoum. De eerste en belangrijkste bijdrage is gericht op de verstandelijk gehandicapte en zijn familie. Tevens wil De Woestijnroos een bijdrage leveren aan de infrastructuur en dorpsontwikkeling ten behoeve van de lokale bevolking.

#### Visie

De visie van De Woestijnroos komt tot uiting in:

Het verlenen van diensten die nodig zijn voor het welzijn van de verstandelijk gehandicapten, hun families en de lokale bevolking in geestelijk en lichamelijk opzicht.

Het verlenen van diensten die geleverd worden door of vanuit De Woestijnroos met betrekking tot dagbesteding, leren en ontwikkelen, werk, recreatieve en vormende activiteiten, voorlichting, advies en behandeling.

#### Waarden die van belang zijn om de missie en visie tot uiting te brengen

In de houding van een ieder die werkzaam is binnen het project De Woestijnroos moet duidelijk naar voren komen dat hij achter de missie en visie staat.

Respect voor de verstandelijk gehandicapte, zijn familie, de lokale bevolking en naar elkaar is een belangrijk item in de omgang die plaatsvindt vanuit de diensten die aangeboden worden vanuit het project De Woestijnroos.



#### 4. Hoe ziet De Woestijnroos eruit?

De Woestijnroos wordt geleid door een team van mensen waarvan Youssef en Caroline de eindverantwoording voor de dagelijkse gang van zaken dragen. Rondom hen is een team van mensen die zaken die de aandacht verdienen oppakken. Het team bestaat naast Youssef en Caroline uit de twee leden van het team Administratie & Financiën, een maatschappelijk werkster en drie werkbegeleiders. Ook zit de persoonlijke assistent van Caroline aan tafel. Tijdens deze teamoverleggen houdt Youssef vaak een training over groeien in je functie. Verder komen allerlei kleine en grote zaken aan de orde.



Op De Woestijnroos houdt de secretaresse de financiële administratie bij. De jaaradministratie die de stichting moet verantwoorden richting de overheid is uitbesteed aan een gespecialiseerd boekhoudkantoor. De financiële administratie van de hele stichting wordt door Caroline en Youssef gedaan. Zij sturen ieder trimester een verslag naar de penningmeester in Nederland.

Het Egyptische bestuur is zeer betrokken en goed op de hoogte van de dagelijkse gang van zaken. Er zijn afgelopen jaar diverse vergaderingen geweest. Ook is er onderling veel overleg. Eén van de bestuursleden werkt twee dagen per week op het microkredietenkantoor van De Woestijnroos.

##### 4.1. Wat is er in 2023 op het centrum gebeurd?

Afgelopen jaar waren er geen maatregelen meer die betrekking hadden op corona. Er kon volop gebouwd worden aan het team, de kinderen én het gebouw zelf. Op kantoor zijn er wat wisselingen geweest. Ook is er iemand van buiten aangetrokken die veel ervaring met ict-werkzaamheden heeft. Zijn positieve inzet is duidelijk een aanwinst voor het centrum. Er zijn nieuwe buitenpoorten geplaatst en een bewaker is aangenomen. Deze bewaker werkt tevens als klusjesman op De Woestijnroos.

Dit jaar kenmerkte zich ook door het feit dat Caroline heel weinig energie had. In januari zijn Caroline en Youssef op vakantie gegaan. Het lukte om het werk los te laten. Daarna is zij weer langzaam aan het werk gegaan. Voornamelijk deed ze haar werkzaamheden vanuit huis.

Al verschillende jaren komt Marijke eens per twee weken Caroline voor drie dagen helpen. Samen werken ze aan de groei en ontwikkeling van het team en de kinderen. Deze vriendin van Caroline werkt al meer dan 16 jaar in Egypte en is van Nederlandse komaf. Elke week heeft het team twee uur training. Het was dit jaar dubbel fijn dat Marijke trouw haar ondersteuning aanbood. Daardoor kon er op de achtergrond goed meegedacht worden, ondanks dat Caroline niet zoveel aanwezig kon zijn. De persoonlijke assistent van Caroline heeft dit jaar weer veel werk op kantoor verzet. Het kantoortje van Caroline met de bijnaam 'het Hollandhuis' is tijdens dit jaar afgebroken.

Drie vrouwen zijn aan het werk in de huishouding. Zij helpen ook met toiletgang van de kinderen. Afgelopen jaar zijn met vertraging door corona weer twee juffen geslaagd om met deze doelgroep te werken. Zij hebben de competenties om te observeren, evalueren en handelingsgericht te werken. Zij



hebben kennis over verschillende vormen van handicaps. Pedagogisch zijn zij onderlegd om een positief klimaat in de klas met deze speciale kinderen neer te zetten. De competenties waar zij aan moeten voldoen zijn opgenomen in de training voor leerkrachten op De Woestijnroos. Alle groepsleiders hebben deze training in vier jaar tijd doorlopen en hebben hierbij praktijk- en theorieopdrachten gemaakt.

#### **4.1.1. Gehandicaptenzorg 4 tot 13 jaar**

Na de zomervakantie komen er altijd een aantal kinderen niet terug op het centrum. Dat was ook dit jaar het geval. Er is altijd contact met de ouders waarom het kind niet meer komt. Soms is het vervoer het probleem, maar dikwijls zijn er ook te hoge verwachtingen. Ouders zijn dan teleurgesteld dat hun kind te weinig vooruitgang heeft geboekt. Tijdens de kennismakingsgesprekken is hier altijd aandacht voor. Ouders geven vaak aan dat ze hun kind met het zesde jaar naar de gewone basisschool willen laten gaan. Vanwege de beperking van de kinderen is dit veelal niet mogelijk. Omdat de moeders van de kinderen regelmatig op het centrum komen, ontdekken de meeste moeders dat hun kind niet gaat leren op het regulier onderwijs.

Alle groepen hebben een eigen lokaal waar ze werken en spelen. Dagelijks gaan de kinderen voor

anderhalf uur naar de speelleerklas. Ze werken aan doelen met de spelletjes die in de kasten staan. In deze klas werken ervaren leerkrachten. De kinderen met beperking werken daar zo mogelijk ook samen met de kleuters zonder beperking. Het personeel wordt of is opgeleid om met de kinderen te werken. De werkbegeleidster begeleidt nieuwe juffen in de praktijk voor de eerste vier jaren. Er wordt gewerkt met lijsten waarin per leerjaar doelen voor het op te leiden personeel



staan beschreven. Iedere maand werkt een juf aan een paar doelen. Denk aan doelen in de orde van het voorbereiden van lessen, het organiseren van goed klassenmanagement, het opstellen van individuele doelen voor een kind binnen het groepsdoel, het observeren van werk en spel én het reflecteren op eigen handelen. Deze lijsten zijn in 2017 opgesteld en worden ook gebruikt voor het opleiden van de kleuterjuffen. Er werken 6 juffen in de klassen en 1 juf in de sokkenwerkplaats. Een werkbegeleidster werkt met de juffen samen om te ondersteunen in de werkpraktijk van de nog lerende juffen.

Met de start van het nieuwe schooljaar na de zomervakantie werd de groep 4-13 jarigen verdeeld in 3 groepen onder begeleiding van 6 juffen. Het gaat totaal om 30 kinderen.

- Een klasje met 11 jonge kinderen tussen de 5-9 jaar. Zij hebben het niveau van de jongste kleuters. Hun vooruitgang gaat langzaam. In dit klasje zit een meisje dat bijna blind is. Dit vraagt wel extra aandacht.
- Een klasje met 11 kinderen tussen de 9-14 jaar. Zij doen veel activiteiten die hen helpen in het dagelijks leven. In deze groep zitten ook wat kinderen met gedragsproblemen.
- Een klas met 8 jongere kinderen die een ernstige beperking hebben. Vier van de kinderen hebben autisme.

- In de kleuterklas zijn fulltime 2 kinderen met een lichte beperking aan het werk. Dit gaat heel goed. Deze kinderen zijn 6 jaar.
- Eén meisje zit nu in de dorpschoolklas.

#### 4.1.2. Gehandicaptenzorg 14 jaar en ouder

Voor de doelgroep 14+ is het sokkenproject in het leven geroepen. Voor een bevriende zakenman worden er sokken ingepakt. Ook van andere fabrieken worden sokken ingekocht die ingepakt en verkocht worden. Soms moet er ook nog een teennaadje worden genaaid. Daar is een aantal jaren geleden een naaimachine voor aangeschaft. Ondertussen is het sokkenproject zo'n succes geworden dat er naast de vijf jongeren ook nog eens vijf vrouwen uit het dorp aan meewerken. Zij werken na schooltijd en in het weekend door. Eén juf geeft leiding aan dit hele project. De juf werkt met deze leerlingen aan zelfstandigheid, orde, verantwoordelijkheid. Alle jongeren die meewerken zijn afgelopen jaar gegroeid in hun functioneren.



Een van de lokalen op school wordt gebruikt voor de voorraad en verkoop. Er staan daar kasten en een bureau om zaken te regelen. De meeste sokken worden in de omgeving verkocht aan handelaren of winkels. Youssef doet in het weekend in Caïro de inkoop. Met een auto vol sokken worden deze vervoerd naar De Woestijnroos. Eens in de zoveel tijd is er een pick-up nodig om veel voorraad te vervoeren. Het project met Special Olympics heeft dit jaar nauwelijks doorgang gevonden. In totaal heeft het maar 4 weken gedraaid.

#### 4.1.3. Kleuters

In juni heeft er weer een groep 2 het kleuteronderwijs afgerond. De kinderen waren duidelijk klaar met de voorbereidende schooldoelen en dus ook klaar voor een volgende stap. Het nieuwe schooljaar startte met 70 kleuters. De kinderen ontwikkelen zich zichtbaar. In groep 1 zitten twee kinderen met een lichte beperking. Zij draaien mee met het kleuterprogramma.



#### 4.1.4. Moeders

Eén van de juffen is vrijgesteld om de moeders (en soms de vaders) te ondersteunen. Omdat het werk zich allereerst richt op de kinderen met een beperking is deze ondersteuning bijzonder nodig. Al deze kinderen lopen immers een speciale ontwikkeling door en het is soms een zoektocht hoe zij het best begeleid kunnen worden. Het is mooi om te zien dat de moeders hier veel baat bij hebben. Deze juf ontvangt de nieuwe aanmeldingen en iedere maand komen de moeders naar het centrum voor training en begeleiding.

Veel ouders hebben ook vragen over de opvoeding van hun kind. De juf denkt hierin mee. Deze juf heeft ook korte cursussen gevolgd voor taal- en spraakontwikkeling. Met sommige kinderen werkt zij één op één. Ook biedt zij ondersteuning op dit gebied aan de juffen en de ouders.



#### 4.1.5. Opleidingen en trainingen

Al eerder is beschreven dat al het personeel intern opgeleid wordt. De meeste juffen hebben een MBO-opleiding genoten. Een enkeling heeft een universitaire studie afgerond of een opleiding als kleuterjuf. De meeste juffen hebben opleidingen zonder link met onderwijs. Het is dus zeer belangrijk dat er veel aandacht is voor opleiden en bovendien dat er gewerkt wordt met een gedeelde visie op onderwijs. In het Egyptisch onderwijs wordt er namelijk veel uit het hoofd geleerd zonder dat kinderen begrijpen wat ze leren. Op De Woestijnroos wordt daarom ook veel aandacht gegeven aan het leren begrijpen. Voor het personeel is dit een grote tegenstelling tot wat zij zelf aan ervaring binnen het onderwijs hebben. Elk nieuw personeelslid kreeg afgelopen jaar begeleiding van een werkbegeleider. De interne opleiding vraagt vier jaar. Halverwege een schooljaar is er een tussenevaluatie en aan het eind van het schooljaar een examen.

Na de zomervakantie is het hele team begonnen met twee weken training. Daarnaast gaan de kinderen elke dinsdagmiddag eerder naar huis en krijgt het team training. Deze twee uur durende training wordt gegeven door een groep van 11 juffen. Deze juffen zijn al meer dan vijf jaar in dienst. Overigens zijn de meeste van deze juffen al meer dan 10 jaar in dienst!

#### 4.1.6. Vervoer

Amed, de chauffeur van de bus is verantwoordelijk voor het regelen van vervoer. Amed is al 19 jaar werkzaam op De Woestijnroos. Naast de eigen bus van De Woestijnroos rijden er ook taxi's. Caroline en Youssef maken gebruik van de Daihatsu Terios. Die heeft het afgelopen jaar weer zijn gewone kilometers gereden. Youssef en Caroline rijden met deze auto eind van de werkweek naar Caïro en aan het begin van de werkweek weer naar Fayoum. De auto wordt ook gebruikt om naar het microcredietenkantoor in Thameya te gaan. Soms worden er ook klanten van het microkredietenkantoor mee opgezocht.

#### 4.1.7. Gebouwen en beheer

Afgelopen jaar is er veel gebouwd en verbouwd. We zijn dankbaar voor drie grote sponsors die dit mogelijk hebben gemaakt. De stichtingen SWAP, Cycling for Others en Steenstra maakten het volgende mogelijk:

- Bij de ingang tot het terrein en het hoofdgebouw zijn nieuwe toegangspoorten geplaatst.
- Het schoolplein is vernieuwd. Er is o.a. een nieuwe pergola geplaatst.
- Het kantoor (het Hollandhuis) op het plein is afgebroken.
- De biogasbult achter het schoolgebouw is afgebroken.
- Achter de school zijn vier nieuwe lokalen gebouwd.
- Aan het gehele gebouw zijn opknappen gedaan.



#### 4.1.8. Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling

Het microkredietenproject is dit jaar weer verder gegroeid. Youssef en zijn oom zijn hier druk mee. Zijn oom komt uit het bankwezen en is met pensioen. In totaal werken er 11 personen bij het project. Een aantal van hen op kantoor en een paar in de dorpen. Er komen mooie berichten over de microkredietprojecten. Het terugbetalen gaat meestal goed. Toch zijn er dit jaar minder makkelijk kredieten afgegeven, omdat het steeds moeilijker wordt om deze terug te betalen. Dit jaar is het

Egyptisch pond wederom enorm in waarde gedaald. Het leven is steeds duurder geworden en mensen komen hierdoor sneller in financiële nood.

In 2023 ontvingen Caroline en Youssef ook weer geld van Stichting Sammy. Met dit geld worden gedurende het jaar gezinnen geholpen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Een aantal gezinnen krijgen dit maandelijks. Andere gezinnen worden vanwege een noodsituatie geholpen. Het kan dan bijvoorbeeld om ziekte gaan. Dit steuntje in de rug wordt soms in geld en soms in goederen gegeven.



Afgelopen jaar is drie keer zo'n tas met boodschappen uitgedeeld. In oktober is Stichting Sammy ook weer in Egypte geweest. Zij hebben boodschappentassen uitgedeeld. Wat waren de kinderen blij om met een zak vol boodschappen naar huis te gaan. Sinds het najaar van 2022 krijgt het personeel en de kinderen twee keer per week fruit.

Voor de zomer heeft groep 8 afscheid genomen en na de zomer is er weer een nieuwe groep 3 gestart. De meeste kinderen stromen door van de kleuterschool van De Woestijnroos naar de dorpsschool. De dorpsschoollklassen zijn een mooie aanvulling op De Woestijnroos. Het is mooi om kinderen te zien groeien en ontwikkelen. Onderling wordt kennis uitgewisseld. Een neveneffect is dat er op een ongedwongen manier contact met de moeders uit het dorp is wanneer zij hun kinderen komen brengen en halen. Jarenlang was er een zekere afstand en door de aanwezigheid van de dorpsschool is dit totaal weggevallen. Het onderwijs in deze school is gratis en goed. Het dorp ziet nu op een natuurlijke manier wat er op De Woestijnroos gebeurt. Sinds september krijgen de ouders van deze kinderen maandelijks een financiële bijdrage voor voedselhulp van de Verenigde Naties.

Via De Woestijnroos verdienen heel wat mensen de kost om in hun levensonderhoud te voorzien. Naast de jongeren van 14 jaar en ouder zijn er namelijk ook 5 vrouwen uit het dorp die meehelpen met het



inpakken van de sokken. De jongeren en deze vrouwen verdienen hier een zakcentje aan. Een loods van De Woestijnroos wordt gehuurd door een papierfabriek. Daar werken 6 vrouwen uit het dorp. Bij de dorpsschoollklasjes werken 11 juffen. Op De Woestijnroos krijgen 27 mensen per maand hun salaris. In de mikrokredieten werken 11 personen die een salaris

krijgen. De Woestijnroos voorziet dus in werkgelegenheid. Zeker nu de economische situatie in het land schrijnend is, is het fijn om op deze wijze ook voor de bevolking van betekenis te zijn.

In februari en maart zijn er voor de schoolklassen voetbalkampioenschappen gehouden. De kinderen hadden de teams zelf samengesteld. Het ging er fanatiek aan toe en de sfeer was prima. In het najaar zijn er steeds voor andere groepen op donderdag een BBQ geweest. Iedereen kreeg een broodje hamburger met patat, zoetigheid en een gepofte aardappel. Tijdens die avonden worden er ook spelletjes gespeeld en een stukje gewandeld rondom De Woestijnroos.

Dit jaar is ook Stichting AWTAD op het pad van De Woestijnroos gekomen. Zij gaven training in haken aan vrouwen met een lichamelijke beperking. Een deel van de vrouwen viel af. Uiteindelijk bleven er 7 over en deze hebben er een leuke bijverdienste aan.



#### **4.2. Wat is er in 2023 op het agrarisch bedrijf gebeurd?**

Het land is afgelopen jaar verhuurd. Een klein stukje is overgebleven om zelf te bebouwen. De Woestijnroos is verantwoordelijk voor de waterpompen, zodat de huurders water op het land hebben. De wateraanvoer van het naastgelegen kanaal is verder ontwikkeld. Ook is afgelopen jaar een stuk van de afvoer van water verbeterd.



## 5. Wat is er door de stichting in Nederland gebeurd?

Het afgelopen jaar hebben we weer verschillende keren fysiek met elkaar vergaderd. Dit zijn altijd fijne avonden. De meeste bestuursleden kennen elkaar al jaren. In het najaar heeft er een wisseling plaatsgevonden.



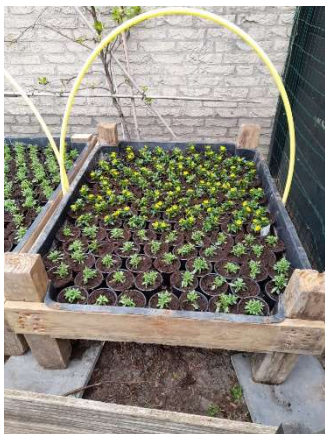
Ons algemeen bestuurslid Diane van der Wind is er mee gestopt. Zij is al betrokken vanaf het moment dat Caroline aan de slag ging in Egypte. Tijdens het afscheidsdiner bij onze secretaresse en penningmeester thuis zijn allerlei herinneringen opgehaald. We hadden ook een slinger met foto's gemaakt. Het maakte ons allemaal stil. Wat is er in die 26 jaar veel werk verzet en veel moois gebeurd. De avond was extra feestelijk, omdat Caroline en Youssef vanwege privé-omstandigheden in Nederland waren.

In deze vergadering is Yvette Steketee-Schram officieel bestuurslid geworden. Zij zal in 2024 de functie van penningmeester op zich nemen en zal de penningmeester Dirk Kamp algemeen bestuurslid worden.

Tijdens de periode dat Caroline en Youssef in Nederland waren, is er ook veel geïnvesteerd in het contact maken met nieuwe mensen die mogelijk het werk van De Woestijnroos kunnen ondersteunen. De trouwe achterban is al vele jaren grotendeels hetzelfde. We zien een vergrijzing plaatsvinden. Het doel was dan ook om jongere mensen bekend te maken met het werk. Er hebben prachtige ontmoetingen plaatsgevonden. In 2024 zal hier verder op worden geborduurd.

Dit jaar is onze achterban ook middels drie nieuwsbrieven geïnformeerd over het project. Tevens is er een kerstgroet met nieuwjaarswens verstuurd.

Qua acties zijn er weer verschillende zaken geweest. De organisatie 'Cycling for Others' vroeg ons in februari een presentatie van het werk te geven. In september hebben zij in de Vogezen voor De Woestijnroos gefietst. Zij haalden een prachtig bedrag binnen. Samen met andere organisaties die een gift gaven, was het mogelijk om te bouwen en te renoveren. Uiteindelijk bleek er nog wat geld over te zijn. In 2024 wordt er gekeken naar waar dat voor ingezet gaat worden.



Uiteindelijk bleek er nog wat geld over te zijn. In 2024 wordt er gekeken naar waar dat voor ingezet gaat worden.

Een trouw familielid van Caroline organiseerde wederom een tuinplantenactie. Er werd zelfs op Koningsdag op een vrijmarkt verkocht. Uiteindelijk leverde ook dat een mooi bedrag op.

Al vele jaren worden er fotokaarten verkocht. De verkoop liep gestaag door. Net voor de kerst is er voor het tweede jaar een boterletteractie gehouden.

Verder werden er in kerken collectes gehouden en kregen we een gift van iemand die een kroonjaar vierde.



## 6. Financiën

### 6.1. Ontvangsten en uitgaven

In onderstaande overzichten zijn de ontvangsten en de uitgaven voor de stichting opgenomen. Ook het saldo aan geldmiddelen per 31-12-2023 is daarin opgenomen.

<b>Jaaroverzicht 2023</b>	
<b>Stichting De Woestijnroos Nederland</b>	
<b>ONTVANGSTEN</b>	
Giften van sponsors	€ 30.326
Overige ontvangsten	€ 54.001
Rente 2022	€ 7
Inkomsten diverse acties	€ 8.023
<b>Totaal ontvangsten</b>	<b>€ 92.357</b>
<b>UITGAVEN</b>	
Betaald aan De Woestijnroos Egypte	€ 59.900
Aankoop promotiemateriaal	€ 3.628
Bankkosten	€ 466
Overige kosten	€ 490
<b>Totaal</b>	<b>€ 64.484</b>
Totaal aan ontvangsten	€ 92.357
Totaal aan uitgaven	€ 64.484
<b>Toename geldmiddelen</b>	<b>€ 27.873</b>
<b>Geldmiddelen:</b>	
Saldo per 01-01-2023	€ 60.356
Toename geldmiddelen	€ 27.873
<b>Saldo per 31-12-2023</b>	<b>€ 88.229</b>

In 2023 draaide De Woestijnroos op volle toeren. Er is heel veel dankbaarheid voor de vele giften. We zagen de uitgaven in 2023 ook groeien. Het voelt haast als een eentonig verhaal om ook dit jaar weer te vermelden dat de nood zo enorm groot is en blijft. De behoefte aan het werk van De Woestijnroos blijft groeien.

Uit bijgaande jaarrekening over 2023 blijkt dat van de totale uitgaven ad. € 64.484 een bedrag van € 956,- = 1,5 % is uitgegeven aan beheers-, bank-, administratie- en PR-kosten. De middelen zijn besteed overeenkomstig de doelstelling van de stichting.

## 6.2. Balans per 31-12-2023

<b>Balans Stichting De Woestijnroos per 31-12-2023</b>	
<b>Liquide middelen:</b> - bank € 88.229	<b>Eigen vermogen:</b> <u>Reserves</u> - Algemene reserve € 7.500 - Reserve gebouwenbeheer € 12.500 - Reserve vervanging auto € 12.500 Totaal Reserves € 32.500  <u>Vrij besteedbaar vermogen</u> € 55.729  <b>Totaal Eigen vermogen</b> € <b>88.229</b>
	<b>Vreemd vermogen:</b> - N.v.t. € -
<b>Totaal</b> € <b>88.229</b>	<b>Totaal</b> € <b>88.229</b>

Toelichting bij balans:

- Liquide middelen:
  - Dit betreffen de bankrekeningen van de stichting.

Er kan door betrokkenen alleen beschikt worden over de rekeningen in overeenstemming met de doelstelling van de stichting De Woestijnroos. Dit is uitgewerkt in de jaarplannen en 4-maandelijkse budgetaanvragen.

- Eigen vermogen:
  - Algemene reserve: Dit betreft het bedrag dat komende jaren door stichting De Woestijnroos als buffer aangemerkt is, zodat tegenvallers en calamiteiten opgevangen kunnen worden.
  - Reserve gebouwenbeheer: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. onderhoud en uitbreiding van de gebouwen.
  - Reserve vervanging auto: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. de vervanging van de auto.
  - Vrij besteedbaar vermogen: Dit betreft het vrij besteedbare vermogen t.b.v. de dagelijkse exploitatie / investeringen.
- Vreemd Vermogen
  - Op dit moment is er geen vreemd vermogen aanwezig.

## 7. Tot slot

Dank voor het lezen van dit verslag en de interesse die u voor het werk in Egypte heeft. Hopelijk heeft u een beeld gekregen van datgene wat in 2023 op De Woestijnroos is gebeurd. We zouden het leuk vinden wanneer u reageert op dit verslag. Wellicht heeft u ideeën waar wij wat mee kunnen. U kunt uw reactie sturen naar [info@woestijnroos.info](mailto:info@woestijnroos.info).

Dank u wel voor uw betrokkenheid en we hopen dat deze er ook in 2024 zal zijn.

